

**Муниципальное общеобразовательное учреждение
средняя общеобразовательная школа № 181 Ленинского района г.
Екатеринбурга**

**620016, Российская Федерация, г. Екатеринбург, ул. Краснолесье, 22 Тел./факс
267-81-76**

ОДОБРЕНО:
решением педагогического совета,
протокол № 72
от «25» ноября 2008 г.



УТВЕРЖДАЮ:
Директор МОУ СОШ № 181
Р.Н.Абдулин
«25» ноября 2008 г.

ПОЛОЖЕНИЕ

о системе оплаты труда работников
муниципального общеобразовательного учреждения-средней
общеобразовательной школы № 181,
реализующая программы начального общего, основного общего,
среднего (полного) общего образования

Глава 1. Общие положения

1. Система оплаты труда работников муниципального общеобразовательного учреждения-средней общеобразовательной школы № 181, реализующая программы начального общего, основного общего, среднего (полного) общего образования применяется для работников муниципального общеобразовательного учреждения-средней общеобразовательной школы № 181.

Система оплаты труда работников общеобразовательного учреждения устанавливается в общеобразовательном учреждении коллективным договором, локальными нормативными актами в соответствии с федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, законами и иными нормативными правовыми актами Свердловской области и Постановлением Главы города Екатеринбурга № 4988 от 18.11.2008 г.

2. Фонд оплаты труда общеобразовательного учреждения утверждается главным распорядителем бюджетных средств в соответствии с законодательством.

В случае повышения заработной платы работникам муниципальных учреждений бюджетной сферы главный распорядитель бюджетных средств увеличивает фонд оплаты труда общеобразовательного учреждения в сроки и в размерах, установленные постановлениями Главы Екатеринбурга.

Глава 2. Структура фонда оплаты труда общеобразовательного учреждения

3. Фонд оплаты труда общеобразовательного учреждения включает в себя расходы на оплату труда работников и отчисления по единому социальному налогу, страховым взносам на обязательное пенсионное страхование и страховым взносам по обязательному социальному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

4. Фонд оплаты труда общеобразовательного учреждения состоит из базовой части и стимулирующей части:

1) базовая часть фонда оплаты труда обеспечивает выплату гарантированной заработной платы педагогическим работникам, непосредственно осуществляющим учебный процесс, административно-управленческому персоналу, специалистам, учебно-вспомогательному персоналу, техническим исполнителям и рабочим общеобразовательного учреждения и составляет не менее 70 процентов фонда оплаты труда общеобразовательного учреждения;

2) стимулирующая часть фонда оплаты труда предназначена для осуществления стимулирующих (поощрительных) выплат работникам по результатам труда и составляет не более 30 процентов фонда оплаты труда общеобразовательного учреждения, в том числе:

на момент перехода общеобразовательного учреждения на систему оплаты труда работников общеобразовательных учреждений стимулирующая часть фонда оплаты труда учитывается в фактически сложившемся размере;

по состоянию на 31.12.2009 стимулирующая часть фонда оплаты труда должна составлять не менее 10 процентов фонда оплаты труда общеобразовательного учреждения;

по состоянию на 31.12.2010 стимулирующая часть фонда оплаты труда должна составлять не менее 20 процентов фонда оплаты труда общеобразовательного учреждения;

по состоянию на 31.12.2011 стимулирующая часть фонда оплаты труда должна составлять не более 30 процентов фонда оплаты труда общеобразовательного учреждения.

5. Базовая часть фонда оплаты труда рассчитывается по следующей формуле:

$$\text{ФОТб} = \text{ФОТп} + \text{ФОТауп} + \text{ФОТс} + \text{ФОТувп} + \text{ФОТр}, \text{ где:}$$

ФОТб – базовая часть фонда оплаты труда;

ФОТп – фонд оплаты труда педагогических работников, непосредственно осуществляющих учебный процесс;

ФОТауп – фонд оплаты труда административно-управленческого персонала;

ФОТс – фонд оплаты труда специалистов;

ФОТувп – фонд оплаты труда учебно-вспомогательного персонала и технических исполнителей;

ФОТр – фонд оплаты труда рабочих.

На момент перехода общеобразовательного учреждения на систему оплаты труда работников общеобразовательных учреждений фонды оплаты труда педагогических работников, непосредственно осуществляющих учебный процесс, административно-управленческого персонала, специалистов, учебно-вспомогательного персонала и технических исполнителей и рабочих не должны быть менее фондов оплаты труда (за исключением стимулирующих выплат) соответствующих категорий работников за предыдущий учебный год.

По состоянию на 31.12.2011 доля фонда оплаты труда педагогических работников, непосредственно осуществляющих учебный процесс, должна составлять:

не менее 70 процентов базовой части фонда оплаты труда в общеобразовательных учреждениях

Глава 3. Оплата труда педагогических работников, непосредственно осуществляющих учебный процесс

6. Базовая часть фонда оплаты труда педагогических работников, непосредственно осуществляющих учебный процесс (далее – педагогические работники), состоит из общей части и специальной части.

7. Общая часть фонда оплаты труда педагогических работников обеспечивает гарантированную оплату труда педагогических работников исходя из установленных окладов (должностных окладов) педагогических работников.

8. Оклад (должностной оклад) – фиксированный размер оплаты труда педагогического работника за исполнение трудовых (должностных) обязанностей определенной сложности за календарный месяц без учета компенсационных, стимулирующих и социальных выплат.

Оклад (должностной оклад) педагогического работника определяется исходя из стандартной стоимости бюджетной образовательной услуги на одного обучающегося в зависимости от ступеней обучения, численности обучающихся в классах по состоянию на начало учебного года, но не более 25 человек в классе, количества учебных часов (часы аудиторной занятости) по учебному плану и повышающих коэффициентов к стандартной стоимости бюджетной образовательной услуги.

9. Стандартная стоимость бюджетной образовательной услуги – фиксированный размер оплаты труда педагогического работника за обучение одного расчетного ученика за один расчетный час (ученико-час) без учета компенсационных и стимулирующих выплат.

С 01.12.2008 стандартная стоимость бюджетной образовательной услуги на одного обучающегося в зависимости от ступеней обучения устанавливается согласно таблице 1.

Т а б л и ц а 1

Ступени общего образования	Стандартная стоимость бюджетной образовательной услуги (ученико-час), рублей	
	город	село *
Начальное общее образование (1-я ступень)	4,14	6,46
Основное общее образование (2-я ступень)	5,63	8,79
Среднее (полное) общее образование (3-я ступень)	5,96	9,31
Примечания: 1. Размеры стандартной стоимости бюджетной образовательной услуги на одного обучающегося общеобразовательных учреждений установлены без учета районного коэффициента. 2. В случае повышения заработной платы работникам муниципальных учреждений бюджетной сферы к размерам стандартной стоимости бюджетной образовательной услуги на одного обучающегося применяется повышающий коэффициент в порядке, сроки и размерах, установленных постановлениями Главы Екатеринбурга.		

С 01.09.2011 размеры стандартной стоимости бюджетной образовательной услуги на одного обучающегося в зависимости от ступеней обучения устанавливаются общеобразовательным учреждением самостоятельно в пределах общей части фонда оплаты труда.

10. Стандартная стоимость бюджетной образовательной услуги повышается в следующих случаях и размерах:

- 1) за обучение детей с ограниченными возможностями здоровья – на 15-20 процентов;
- 2) за обучение детей, нуждающихся в длительном лечении, – на 15-20 процентов;
- 3) за обучение детей в общеобразовательных школах (классах) с углубленным изучением отдельных предметов, в гимназиях и лицеях – на 15 процентов.

11. К стандартной стоимости бюджетной образовательной услуги применяются повышающие коэффициенты в следующих случаях и размерах:

- 1) за индивидуальное обучение обучающегося на дому, за обучение в форме экстерната: - 25 процентов.
- 2) за обучение в специальных (коррекционных) классах (группах) – 2,08;

3) за квалификационную категорию по результатам аттестации в следующих размерах:

высшая категория – 1,25,

первая категория – 1,2,

вторая категория – 1,1;

4) при делении класса на группы при обучении отдельным предметам (информатика, технология, физическая культура, физика – при проведении лабораторных занятий, химия – при проведении лабораторных занятий), проведении профильных и элективных курсов- 2,

5) при обучении иностранным языкам при делении класса на группы- 2,0

при количестве обучающихся в группах от 11 и более человек в общеобразовательных учреждениях-1,5

12. В случаях, когда предусмотрено применение повышений и повышающих коэффициентов к стандартной стоимости бюджетной образовательной услуги по двум и более основаниям, абсолютный размер каждого повышения исчисляется отдельно по каждому основанию исходя из

численности обучающихся и количества учебных часов (часов аудиторной занятости) по учебному плану, на которые распространяются вышеуказанные повышающие коэффициенты.

13. Оклад (должностной оклад) педагогического работника определяется путем умножения стандартной стоимости бюджетной образовательной услуги (ученико - час) с применением повышений, установленных пунктами 10 и 11 настоящей системы оплаты труда работников общеобразовательных учреждений, и повышающих коэффициентов на количество обучающихся по предмету в каждом классе и среднее количество часов по предмету по учебному плану в месяц в каждом классе.

Среднее количество часов по предмету по учебному плану в месяц в каждом классе на ступени начального общего образования (1-я ступень) рассчитывается путем умножения нагрузки педагогического работника в неделю в каждом классе на количество учебных недель в учебном году (33 недели) по учебному плану, разделенное на 9.

Среднее количество часов по предмету по учебному плану в месяц в каждом классе на ступенях основного общего образования (2-я ступень), среднего (полного) общего образования (3-я ступень) рассчитывается путем умножения нагрузки педагогического работника в неделю в каждом классе на количество учебных недель в учебном году по учебному плану (34 недели), разделенное на 10.

14. Специальная часть фонда оплаты труда педагогических работников включает в себя:

1) выплаты компенсационного характера, предусмотренные Трудовым кодексом Российской Федерации, федеральными законами, постановлениями

Правительства Российской Федерации, Правительства Свердловской области и Главы Екатеринбурга;

2) доплаты в установленных общеобразовательным учреждением размерах за следующие дополнительные виды работ:

классное руководство;

проверка письменных работ;

заведование отделениями, учебно-консультационными пунктами, кабинетами, отделами, учебными мастерскими, лабораториями, учебно-опытными участками, интернатами при школе;

руководство предметными, цикловыми и методическими комиссиями;

работа по дополнительным образовательным программам;

организация трудового обучения, профессиональной ориентации;

неаудиторная работа (неаудиторная занятость): подготовка к урокам, консультации и дополнительные занятия с обучающимися, подготовка обучающихся к олимпиадам, конференциям, смотрам, методическая работа и иные формы работы с обучающимися и (или) их родителями (законными представителями);

3) надбавки за наличие ученой степени, почетных званий.

15. Педагогическим работникам за наличие ученой степени, почетных званий, название которых начинается со слов «Народный», «Заслуженный», устанавливаются ежемесячные надбавки в следующих абсолютных размерах:

5000 рублей – за наличие ученой степени доктора наук и (или) почетного звания, название которого начинается со слова «Народный»;

3000 рублей – за наличие ученой степени кандидата наук и (или) почетного звания, название которого начинается со слова «Заслуженный».

Надбавки за наличие ученой степени, почетных званий, названия которых начинаются со слов «Народный», «Заслуженный», выплачиваются при условии их соответствия профилю педагогической деятельности или преподаваемых дисциплин.

Глава 4. Оплата труда руководителя, заместителей руководителя и главного бухгалтера

16. Размер, порядок и условия оплаты труда руководителя общеобразовательного учреждения устанавливаются работодателем или уполномоченным им органом и закрепляются трудовым договором.

Оплата труда руководителя общеобразовательного учреждения включает в себя:

1) оклад (должностной оклад);

2) выплаты компенсационного характера, предусмотренные Трудовым кодексом Российской Федерации, федеральными законами, постановлениями Правительства Российской Федерации, Правительства Свердловской области и Главы Екатеринбурга;

3) выплаты стимулирующего характера.

17. Оклад (должностной оклад) руководителя устанавливается исходя из средней заработной платы с учетом выплат стимулирующего характера педагогических работников данного общеобразовательного учреждения, коэффициента по группам оплаты труда руководителей образовательных учреждений и надбавки за квалификационную категорию по результатам аттестации.

Выплаты компенсационного характера, учитываемые при расчете средней заработной платы педагогических работников, для определения заработной платы руководителя не учитываются.

18. Коэффициент по группам оплаты труда руководителей образовательных учреждений устанавливается в следующих размерах:

1 группа – 3,0,

2 группа – 2,5,

3 группа – 2,0,

4 группа – 1,5.

Отнесение к группам оплаты труда руководителей общеобразовательных учреждений осуществляется работодателем или уполномоченным им органом общеобразовательного учреждения в зависимости от количественных

показателей: контингента обучающихся, количества работников, особенности структуры общеобразовательного учреждения и других показателей, влияющих на сложность руководства учреждением.

19. Зарплата заместителей руководителя устанавливается работодателем на 10-30 процентов ниже заработной платы руководителя.

20. Надбавки за квалификационную категорию по результатам аттестации руководителю и заместителям руководителя устанавливаются в абсолютных размерах согласно таблице 2.

Т а б л и ц а 2

Группы оплаты труда	Высшая квалификационная категория (рублей)	Первая квалификационная категория (рублей)
4	1192,4	844,5
3	1347,6	954,0
2	1523,6	1078,2
1	1691,3	1218,9

Глава 5. Оплата труда административно-управленческого персонала (за исключением руководителя и заместителей руководителя), специалистов, учебно-вспомогательного персонала, технических исполнителей и рабочих

21. Оплата труда административно-управленческого персонала (за исключением руководителя, заместителей руководителя), специалистов,

учебно-вспомогательного персонала, технических исполнителей и рабочих осуществляется в соответствии с заключенным трудовым договором.

22. Оплата труда административно-управленческого персонала (за исключением руководителя, заместителей руководителя), специалистов, учебно-вспомогательного персонала, технических исполнителей и рабочих включает в себя:

1) оклад (должностной оклад);

2) выплаты компенсационного характера, предусмотренные Трудовым кодексом Российской Федерации, федеральными законами, постановлениями Правительства Российской Федерации, Правительства Свердловской области и Главы Екатеринбурга;

3) выплаты стимулирующего характера.

23. С 01.12.2008 размеры окладов (должностных окладов) административно-управленческого персонала (за исключением руководителя, заместителей руководителя), специалистов, учебно-вспомогательного персонала, технических исполнителей и рабочих устанавливаются работодателем в соответствии перечнем должностей и диапазоном окладов (должностных окладов) работников муниципальных общеобразовательных учреждений (приложение № 1).

С 01.09.2011 размеры окладов (должностных окладов) административно-управленческого персонала (за исключением

руководителя), специалистов, учебно-вспомогательного персонала, технических исполнителей и рабочих устанавливаются общеобразовательным учреждением самостоятельно в пределах утвержденного фонда оплаты труда и закрепляются трудовым договором.

Глава 6. Стимулирование работников общеобразовательных учреждений

24. Стимулирование работников общеобразовательных учреждений осуществляется за счет стимулирующей части фонда оплаты труда.

25. Стимулирующая часть фонда оплаты труда подразделяется:

1) на стимулирующую часть фонда оплаты труда работников общеобразовательного учреждения, которая составляет не менее 95 процентов стимулирующей части фонда оплаты труда;

2) на стимулирующую часть фонда оплаты труда руководителя, размер которой утверждается главным распорядителем бюджетных средств и которая не может составлять более 5 процентов стимулирующей части фонда оплаты труда.

26. Стимулирование руководителей общеобразовательных учреждений осуществляется работодателем в соответствии с утвержденным положением о стимулировании руководителей общеобразовательных учреждений, в котором должны быть предусмотрены размеры, порядок и условия

осуществления стимулирующих выплат, а также основания (критерии) назначения стимулирующих выплат.

На основании примерного положения о стимулировании руководителей муниципальных общеобразовательных учреждений с учетом индивидуальных особенностей общеобразовательного учреждения работодатель разрабатывает и утверждает Положение о стимулировании руководителей общеобразовательных учреждений.

27. Система стимулирующих выплат работникам общеобразовательного учреждения включает в себя поощрительные выплаты по результатам труда (премии).

Размеры, порядок и условия осуществления стимулирующих выплат устанавливаются локальным нормативным актом общеобразовательного учреждения, принятом соответствующим органом самоуправления по согласованию с выборным профсоюзным органом (при его наличии), и (или) коллективным договором.

На основании примерного положения о стимулировании работников муниципальных общеобразовательных учреждений с учетом индивидуальных особенностей общеобразовательного учреждения общеобразовательное

учреждение разрабатывает и утверждает положение о стимулировании работников соответствующего муниципального общеобразовательного учреждения.

Глава 7. Заключительные положения

28. Штатное расписание ежегодно утверждается руководителем общеобразовательного учреждения на учебный год в соответствии со структурой и численностью, согласованной с главным распорядителем бюджетных средств, в пределах базовой части фонда оплаты труда на основании Постановления Главы Екатеринбурга от 17.04.2008 № 1432 «Об утверждении примерной штатной численности муниципальных общеобразовательных учреждений муниципального образования «город Екатеринбург».

В случае изменения структуры или численности общеобразовательного учреждения в течение учебного года в штатное расписание вносятся необходимые изменения.

Фактически сложившаяся экономия по фонду оплаты труда направляется на осуществление выплат стимулирующего характера.

29. Размеры выплат компенсационного характера и доплат за дополнительные виды работ и порядок их установления определяются образовательным учреждением самостоятельно в пределах средств, направляемых на оплату труда, и закрепляются локальным нормативным актом общеобразовательного учреждения, принятом соответствующим

органом самоуправления по согласованию с выборным профсоюзным органом (при его наличии), и (или) коллективным договором.

30. Размер заработной платы работников общеобразовательных учреждений не может быть ниже минимальной заработной платы, установленной Соглашением между Правительством Свердловской области, Федерацией профсоюзов Свердловской области, Свердловским областным Союзом промышленников и предпринимателей от 28.08.2007 «О минимальной заработной плате в Свердловской области».

31. Устанавливается переходный период, связанный с введением системы оплаты труда работников общеобразовательных учреждений, до 31.12.2011.

32. В переходный период заработная плата работников (без учета премий и иных стимулирующих выплат), устанавливаемая в соответствии с системой оплаты труда работников общеобразовательных учреждений, не может быть меньше заработной платы (без учета премий и иных стимулирующих выплат), выплачиваемой до введения системы оплаты труда работников общеобразовательных учреждений, при условии сохранения объема должностных обязанностей работников и выполнения ими работ той же квалификации.

В случае если заработная плата работника (без учета премий и иных стимулирующих выплат), устанавливаемая в соответствии с системой оплаты

труда работников общеобразовательных учреждений, меньше заработной платы (без учета премий и иных стимулирующих выплат), выплачиваемой в общеобразовательном учреждении до введения системы оплаты труда работников общеобразовательных учреждений, работнику выплачивается доплата в абсолютном размере.

Доплата определяется как разница между заработной платой работника (без учета премий и иных стимулирующих выплат), устанавливаемой в соответствии с системой оплаты труда работников общеобразовательных учреждений, и заработной платой (без учета премий и иных стимулирующих выплат), выплачиваемой в общеобразовательном учреждении до введения системы оплаты труда работников общеобразовательных учреждений.

Размер доплаты устанавливается в абсолютном размере на начало учебного года и не зависит от изменения размеров стандартной стоимости бюджетной образовательной услуги на одного обучающегося.

Доплата выплачивается при условии сохранения объема должностных обязанностей работника и выполнения им работ той же квалификации. В случае уменьшения объема должностных обязанностей работника доплата устанавливается пропорционально выполняемому объему должностных обязанностей работника.

33. С 01.01.2012 размеры стандартной стоимости бюджетной образовательной услуги на одного обучающегося в зависимости от ступеней обучения, размеры окладов (должностных окладов), размеры и виды

надбавок, доплат и выплат стимулирующего характера устанавливаются общеобразовательным учреждением самостоятельно в пределах утвержденного фонда оплаты труда с учетом требований, установленных трудовым законодательством, в том числе с учетом настоящей системы оплаты труда работников общеобразовательных учреждений.

ПЕРЕЧЕНЬ

должностей и диапазон окладов (должностных окладов) работников муниципальных общеобразовательных учреждений

Наименование должностей	Диапазон окладов (должностных окладов), рублей
1	2
Административно-управленческий персонал	
Руководитель (директор, начальник, заведующий)*	Х
Заместитель руководителя (директора, начальника, заведующего образовательным учреждением, директор (начальник, заведующий) филиала) *	Х
Руководитель структурного подразделения (отдела)	4440-6720
Заведующий хозяйством	2460-2720
Заведующий столовой	3680-6240
Заведующий складом	2720-3340
Заведующий производством (шеф-повар)	3340-5780
Заведующий библиотекой	4440-6720
Педагогические работники и специалисты	
Мастер производственного обучения	4040-6720
Учитель-дефектолог, учитель-логопед **	4040-6720
Воспитатель (включая старшего) **	3680-6720
Социальный педагог **	3680-6720
Педагог-психолог **	3680-6720
Педагог-организатор **	3680-6720
Преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности, допризывной подготовки **	4040-6720
Педагог дополнительного образования **	3340-6720
Библиотекарь	3340-5360
Старший вожатый **	3340-6240

1	2
Диспетчер (включая старшего)	2720-3020
Электроник	3340-6240
Программист	3340-6240
Инженер (включая инженера по охране труда и технике безопасности, по организации и нормированию труда)	3340-5360
Специалист по кадрам	3020-4040
Медсестра	3340-4880
Сурдопереводчик	3340-5360
Учебно-вспомогательный персонал и технические исполнители	
Делопроизводитель	2460
Калькулятор	2640
Кассир (включая старшего)	2460-2720
Лаборант (включая старшего)	2720-3020
Дежурный по режиму	4040-4880
Машинистка (машинистка, работающая с иностранным текстом)	2460-3020
Секретарь-машинистка	2460
Рабочие	
Буфетчик	2460-3020
Водитель автобуса	4440-4880
Водитель автомобиля	2720-3680
Водитель специального легкового автомобиля	4440-4880
Гардеробщик	2000
Грузчик	2000-2220
Дворник	2000
Кладовщик	2000-2220
Кухонный рабочий	2220
Машинист (кочегар) котельной	2220-3340
Мойщик посуды	2000-2220
Оператор котельной	2220-4880
Повар	2220-3340
Подсобный рабочий	2000-2220
Рабочий по комплексному обслуживанию зданий и ремонту сооружений	2220-3340
Слесарь-сантехник	2220-3340
Плотник	2220-3340
Электромонтер	2220-3340
Сторож (вахтер)	2000-2220
Уборщик производственных и служебных помещений	2000-2220

Примечание: 1. Размеры окладов (должностных окладов) установлены без учета районного коэффициента.

* Оплата труда устанавливается в соответствии с главой 5 системы оплаты труда работников общеобразовательных учреждений.

** Оклад (должностной оклад) педагогическим работникам выплачивается за учебную работу в объеме:

- 1) 20 часов в неделю – учителям-дефектологам и учителям-логопедам;
- 2) 30 часов в неделю – воспитателям (включая старшего) в группах продленного дня;
- 3) 18 часов в неделю – педагогам дополнительного образования детей;
- 4) 36 часов в неделю – педагогам-психологам, социальным педагогам, педагогам-организаторам,

старшим вожатым, преподавателям-организаторам (основ безопасности жизнедеятельности, допризывной подготовки), мастерам производственного обучения.

Оклады (должностные оклады) других работников, не относящихся к педагогическим работникам, в том числе руководителей образовательных учреждений, их заместителей и руководителей структурных подразделений, выплачиваются за работу при 40-часовой рабочей неделе.

Оклады (должностные оклады) выплачиваются с учетом ведения преподавательской (педагогической) работы в основное рабочее время в объеме:

1) 360 часов в год – руководителям физического воспитания, преподавателям-организаторам (основ безопасности жизнедеятельности, допризывной подготовки);

2) 10 часов в неделю – директорам начальных общеобразовательных учреждений с количеством обучающихся до 50 человек (кроме начальных общеобразовательных школ, закрепленных для прохождения педагогической практики студентов педагогических училищ, педагогических колледжей); вечерних (сменных) общеобразовательных учреждений с количеством учащихся до 80 (в городах и рабочих поселках - до 100) человек.

В случае повышения заработной платы работникам муниципальных учреждений бюджетной сферы муниципального образования «город Екатеринбург» к размерам окладов (должностных окладов) работников муниципальных общеобразовательных учреждений применяется повышающий коэффициент в порядке, сроки и размерах, установленных постановлением Главы Екатеринбурга.

Педагогическим работникам устанавливается за квалификационную категорию по результатам аттестации повышающий коэффициент в следующих размерах:

- высшая категория – 1,25,
- первая категория – 1,2,
- вторая категория – 1,1.